
	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	<i>Revisado</i>  C.Calvo	<i>Aprobado</i>  J. I. García / C.Calvo	<b>Anexo 64</b>	Rev.: 0 19/04/22	
					Pag 1 de 12	

Nuestros 4 objetivos de la Sostenibilidad están alineados con los ODS, que van de la mano de los diez principios para las empresas de las Naciones Unidas, por lo que tenemos identificados en qué ODS impactamos, tal y como se muestra al final de este documento.

## 1. Derechos humanos

**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



Haizea Tecnoaranda (en adelante Tecnoaranda) creó en diciembre del 2020 su Código Ético y de Conducta, por el cual se establece la cultura corporativa de la entidad para facilitar el desarrollo de las operaciones cotidianas en un ambiente ético, serio, profesional y honesto de acuerdo con los principios de buen gobierno, buena fe contractual y pleno respeto a la ley. Este código es de aplicación a todos los miembros de la empresa, así como a las sociedades subcontratistas y cualquier tercero que tenga relación empresarial o comercial con Tecnoaranda.

Tecnoaranda y todos sus miembros guardan un respeto escrupuloso de los Derechos fundamentales y Libertades Públicas recogidos en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de 1948. Queremos que las personas se sientan bienvenidas y respetadas aquí, y que éste siga siendo un entorno en el que las personas pueden desarrollar todo su potencial independientemente de su raza, color, género, orientación sexual, edad, religión, origen étnico o nacional o discapacidad.

Tecnoaranda publicó en octubre del 2018 su Plan de Igualdad con el objetivo de garantizar la igualdad real y efectiva de trato y oportunidades entre mujeres y hombres. Y creó una comisión de igualdad compuesta por cuatro miembros de la Dirección de la empresa y cuatro miembros de los sindicatos, siendo paritario a nivel de género, que se reúnen al menos dos veces al año, con el fin de seguir el estado de aplicación del Plan de Igualdad y resolver los conflictos que se puedan presentar.

Derivado del Plan de Igualdad, Tecnoaranda desarrolló un Protocolo para la prevención del acoso laboral, sexual y por razón de sexo, con el fin de asegurar y garantizar un entorno laboral donde se respete la dignidad, integridad e igualdad de trato y oportunidades del conjunto de las personas.

Desde el punto de vista de igualdad de oportunidades, Tecnoaranda cuenta con convenios de colaboración entre centros formativos y la Empresa. Cabe recalcar el convenio con el Centro Integrado de FP San Gabriel, destacando el convenio para el desarrollo del programa del ciclo formativo para Técnico en soldadura y calderería.

	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	Revisado	Aprobado	<b>Anexo 64</b>	Rev.: 0 19/04/22	
		C. Calvo	J. I. García / C. Calvo		Pag 2 de 12	





*Ciclo formativo Técnico en soldadura y calderería, profesor y alumnado de la promoción 2014 que hicieron prácticas en Tecnoaranda; 14 alumna/os se incorporaron a plantilla.*

Además, Tecnoaranda patrocina a tres equipos deportivos: Balonmano masculino Villa de Aranda, Rugby Aranda equipo femenino y Club deportivo infantil mixto de fútbol Aranda Riber.



*Acto de renovación del patrocinio al equipo femenino de rugby “Rugby Aranda” para la temporada 2021-2022.*

Desde Tecnoaranda estamos convencidos de que la diversidad de nuestra plantilla es un factor enriquecedor que aporta a la empresa nuevas ideas, perspectivas y experiencias y por ello estamos

	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	<i>Revisado</i>  C.Calvo	<i>Aprobado</i>  J. I. García / C.Calvo	<b>Anexo 64</b>	Rev.: 0 19/04/22	
					Pag 3 de 12	

desarrollando una política de Diversidad e Inclusión que vele por la diversidad y la inclusión entre todos nuestros empleados, con el objetivo del respeto a dicha diversidad e inclusión, entendiendo la diversidad de género, edad, cultura, nacionalidad, grado de discapacidad y entorno social.



En cuanto a la formación y desarrollo de personas, Tecnoaranda cuenta con una formación continua de los empleados basada en la planificación del desarrollo individual que tiene como objetivo identificar las necesidades estratégicas para el desarrollo, elevar los niveles de competencia en la organización y proporcionar una progresión profesional a nuestros empleados a lo largo de su vida, acompañada por formación y actualización en materia de prevención, seguridad y medio ambiente para que pueda realizar su trabajo de forma segura.

### Objetivos:



- Realizar la Política de Diversidad e Inclusión e implantarla en 2022-2023.
- Fomentar la contratación de mujeres.
- Mantener el porcentaje actual de empleo local y los contratos indefinidos.
- Mantener el número de horas actual de formación por empleado.
- Difundir entre nuestros colaboradores y subcontratas la posibilidad de alinear sus estrategias con los diez Principios Universales de Naciones Unidas sobre sostenibilidad.

### Indicadores de progreso:

Indicador	Unidades	Datos 2021	Objetivo 2022
Mujeres	%	5.7	≥ 6
Personal con discapacidad	%	2	≥ 2
Personal de minorías e inmigrantes	%	3,2	≥ 3.2
Personal de entre 18 y 25 años	%	3	≥ 3
Personal > 50 años	%	12	≥ 12.5
Personal local	%	91	≥ 90
Contratos indefinidos	%	88	≥ 90

	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	<i>Revisado</i>  C.Calvo	<i>Aprobado</i>  J. I. García / C.Calvo	<b>Anexo 64</b>	Rev.: 0 19/04/22	
					Pag 4 de 12	

Personal en prácticas	Nº	11	≥ 11
Horas de formación por empleado	Horas	19	≥ 19
Reuniones Plan de igualdad	Nº	4	≥ 4
Difusión pacto mundial naciones Unidas	N%	--	≥ 50

	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	<i>Revisado</i>  C. Calvo	<i>Aprobado</i>  J. I. García / C. Calvo	<b>Anexo 64</b>	Rev.: 0 19/04/22  Pag 5 de 12	
---	--	---------------------------------	---	-----------------	---	---

## 2. Normas Laborales

Principio 3: Las empresas deben defender la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva;

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

Tecnoaranda garantiza la libertad de asociación, contando con un comité de empresa formado por 13 representantes sindicales. Se mantienen reuniones regulares con los Comités de Empresa, con el fin de mantener un contacto constructivo y dialogante con los trabajadores y sus representantes. Además, Tecnoaranda proporciona a los representantes de los trabajadores instalaciones apropiadas para facilitar sus reuniones dentro de la empresa.



Se dispone, además, de un Comité de Seguridad y Salud constituido por 6 miembros, paritario entre representantes de la empresa y sindicales, que representan al 100% de los empleados. El comité de seguridad y salud se reúne de forma periódica y se tratan temas relevantes y concernientes a la seguridad y a las condiciones de trabajo.

Para Tecnoaranda la Seguridad y la salud de nuestros trabajadores y subcontratas es un valor esencial. La seguridad y salud se refuerza con el liderazgo de la alta dirección y con un sistema de gestión robusto, por lo que asumimos el compromiso de implementar nuestro sistema de Seguridad y Salud en el trabajo, evaluando de manera constante los riesgos asociados a la actividad que desarrollamos. Persiguiendo avanzar en esta línea, Tecnoaranda se va a unir a la iniciativa “Vision Zero”, una nueva campaña a nivel mundial de la Asociación Internacional de la Seguridad Social (AISS) a favor de cero accidentes, enfermedades y daños en el trabajo.



Tecnoaranda se encuentra certificada bajo el estándar ISO 45001, gestionando cada uno de los riesgos identificados, buscando oportunidades de mejora e implementando medidas preventivas y correctoras para reducir tanto la probabilidad como la severidad del evento.



	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	Revisado  C. Calvo	Aprobado  J. I. García / C. Calvo	Anexo <b>64</b>	Rev.: 0 19/04/22	
					Pag 6 de 12	

La gestión de la seguridad y salud es llevada a cabo en Tecnoaranda mediante técnicos especialistas formados en este ámbito, siendo también controlada por los responsables de cada departamento y mandos intermedios. Como resultado, los índices de siniestralidad han disminuido de manera importante a lo largo de los últimos años.

Desde la organización se impulsa y promueve la vigilancia de la salud y el bienestar de los trabajadores, realizando de manera anual a todos los trabajadores un reconocimiento médico, así mismo Tecnoaranda pone a disposición de sus trabajadores mensualmente diferentes talleres de mejora de calidad de vida organizados por Sanitas, que fomentan la realización de ejercicio físico, pautas de alimentación saludable, cuidado de la espalda o sobre la prevención de enfermedades y afecciones o el estrés.

Tecnoaranda ha promovido la participación de sus empleados en diversos eventos deportivos, como el Higuero Running Festival. Así mismo, los trabajadores de Tecnoaranda disponen de un seguro médico privado.





*Foto de la carrera Higuero Running Festival.*

### Objetivos:

- Disminución de los índices de frecuencia y gravedad.
- Adhesión al programa “Visión Zero”.

### Indicadores de progreso:

Indicador	Unidades	Datos 2021	Objetivo 2022
Índice de frecuencia	Nº	3,8	≤ 3.10
Índice de gravedad	Nº	0,3	≤ 0.28

	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	Revisado	Aprobado	Anexo <b>64</b>	Rev.: 0 19/04/22	
		C. Calvo	J. I. García / C. Calvo		Pag 7 de 12	

### 3. Medio Ambiente

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medioambiente.

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente.

Una de las prioridades estratégicas de Tecnoaranda es trabajar en la protección del medio ambiente, trabajando de forma respetuosa, previniendo la contaminación y minimizando los efectos ambientales producidos como consecuencia de la actividad que desarrollamos en nuestro centro. Así mismo, este compromiso se extiende tanto a todos los trabajadores que forman Tecnoaranda como a las subcontratos o terceros con los que tenga alguna relación comercial y así viene estipulado en el Código de Conducta de la empresa.

Tecnoaranda desarrolla su actividad bajo la certificación del estándar ISO 14001: 2015, monitorizando sus impactos ambientales derivados de su actividad, midiendo su desempeño e identificando oportunidades de mejora. Nos aseguramos de que en nuestros procesos cumplimos con toda la normativa ambiental de aplicación; normativa que está continuamente evolucionando, dando respuesta a las demandas de una sociedad con un interés cada vez más creciente por temas como la correcta gestión del agua y la calidad del aire.

Tecnoaranda trabaja en la circularidad de su actividad. Más del 90% de los componentes de una torre son reciclables o reutilizables, pero además también se está trabajando en reducir los residuos al mínimo y mantener los materiales y componentes de un producto dentro de la economía cuando llegan al final de su vida útil. En nuestro proceso productivo no se usa agua, limitándose su consumo al sanitario (uso de inodoros, duchas, lavado de manos, etc.), y nuestras instalaciones se encuentran conectadas a la red de evacuación del polígono industrial en que nos hayamos, que conecta con la depuradora municipal. Se mejoran cada año las ratios de reutilización y reciclaje, disminuyendo la cantidad de residuos enviados a vertedero y buscando nuevas vías de valorización para nuestros subproductos. De hecho, se ha conseguido la circularidad de nuestros envases de madera, los cuales son recogidos por una empresa que los vuelve a reutilizar para empaquetar otros productos. Además, se dispone de procedimientos para que los residuos producidos estén perfectamente segregados, identificados, almacenados y gestionados a través de gestores autorizados.

Así mismo, nos hemos establecido como un importante objetivo la disminución del consumo de materias primas en la producción de nuestras torres eólicas, con el fin de minimizar su impacto, para ello se está trabajando junto a todo el personal en un uso más eficiente de todos los productos,

	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	<i>Revisado</i>  C. Calvo	<i>Aprobado</i>  J. I. García / C. Calvo	<b>Anexo 64</b>	Rev.: 0 19/04/22  Pag 8 de 12	
---	--	---------------------------------	---	-----------------	---	---

mejorando nuestras ratios de consumos de materias primas por tramo fabricado. En este sentido, se ha establecido un proyecto de reducción de registros en papel por las líneas de producción en favor de medios informáticos y PVD.

Por otro lado, se han sustituido los vasos de plástico de las máquinas de café por vasos de bambú fácilmente reciclables.

En Tecnoaranda trabajamos diariamente para lograr ser un líder sectorial en sostenibilidad. La mayor prueba de ello es el objetivo que nos hemos marcado de conseguir ser neutros en 2030. Actualmente ya nos hemos puesto manos a la obra, y hemos llevado a cabo diferentes proyectos en el ámbito de la eficiencia energética y disminución de la emisión de CO<sub>2</sub>. Entre las iniciativas realizadas y en marcha:



- Conseguir que nuestro consumo energético provenga de fuentes renovables, habiendo logrado ya la certificación en origen del 100% renovable de la energía eléctrica.
- Instalación de paneles fotovoltaicos en las cubiertas para generación de electricidad.
- Sustitución de la totalidad de la iluminación a luminarias LEDs.
- Plan de sustitución progresiva de diversa maquinaria de motor térmico por maquinaria de motor eléctrico para reducir el consumo de combustibles fósiles.
- Disminución de uso de gas natural para calentamiento de ACS, calefacción de oficinas y hornos de secado de pintura mediante el reaprovechamiento del calor residual de compresores.
- Eliminación de calderas de combustión y sustitución por sistemas de aerotermia.
- Inclusión de plazas designadas para recarga de vehículos híbridos y eléctricos en el diseño de nuevos aparcamientos para acompañar a las ya existentes.

Por otro lado, Tecnoaranda ha plantado en el interior de sus instalaciones un total de 378 árboles de diferentes especies entre cipreses, abedules, pinos, etc., cuya capacidad de absorción se estima que es de unas 8,3 toneladas CO<sub>2</sub>/año. Aparte, cuenta con una superficie arbolada compuesta por 205 chopos, que aproximadamente absorben 6,8 toneladas CO<sub>2</sub>/año.

Como parte de este trabajo, realizamos auditoría en sostenibilidad a través de la plataforma Ecovadis, habiendo logrado la certificación nivel plata en 2022.

Por último, Tecnoaranda no sólo trata de mejorar sus procesos, si no de trasladar también estos hábitos a nuestros proveedores, por lo que nuestro objetivo es redefinir las cadenas de suministro hacia aquellos suministradores cuyas prácticas estén alineadas con los estándares aquí descritos.



	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	Revisado	Aprobado	<b>Anexo 64</b>	Rev.: 0 19/04/22	
		C. Calvo	J. I. García / C. Calvo		Pag 9 de 12	





Medalla obtenida y foto de la instalación en marcha de paneles fotovoltaicos.

### Objetivos:

- Ser neutros en emisiones de carbono de Alcance 1+2 en 2030.
- Disminuir el consumo energético por tramo producido en un 3% para el 2025.
- Aumentar la tasa de residuos reciclados hasta el 80 % para el 2025.

### Indicadores de progreso:

Indicador	Unidades	Datos 2021	Objetivo 2022
Huella de Carbono	Tn CO2/tramo producido	0,53	≤ 0,5
Reducción huella de carbono con respecto al año 2020	%	76,7	≥ 77
Consumo energético	Kwh/tramo fabricado	7764,3	≤ 7020
Residuos peligrosos	Kg/tramo fabricado	160	≤ 158
Reducción Residuos peligrosos con respecto al año 2020	%	16	≥ 17
Residuos no peligrosos	Kg/tramo fabricado	547	≤ 540
Reducción Residuos no peligrosos con respecto al año 2020	%	26	≥ 27
Tasa reciclaje	%	74	≥ 75

	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	Revisado	Aprobado	<b>Anexo 64</b>	Rev.: 0 19/04/22	
		C. Calvo	J. I. García / C. Calvo		Pag 10 de 12	

## 4. Anticorrupción

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

Tecnoaranda, mediante su Código Ético y de Conducta, combate la corrupción y el fraude en todas sus formas desarrollando sus funciones con una conducta profesional recta, imparcial y honesta.

Todos los trabajadores de Tecnoaranda conocen y cumplen el código ético y de conducta, así como las subcontratas o cualquier tercero con relación comercial a quienes se les ha requerido un compromiso con la legislación vigente, así como con los derechos humanos acorde a las pautas de conductas que se desarrollan en Tecnoaranda.



Desde que se publicó el código de conducta hasta la fecha no se ha recibido ninguna denuncia por los canales establecidos para este fin.

### Objetivos:



- Alcanzar el porcentaje del 80% de subcontratas unidas al código de conducta.

### Indicadores de progreso:

Indicador	Unidades	Datos 2021	Objetivo 2022
Número de denuncias	Nº	0	0
Subcontratas y proveedores adheridas al código de conducta	%	78	80

	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	Revisado  C. Calvo	Aprobado  J. I. García / C. Calvo	Anexo <b>64</b>	Rev.: 0 19/04/22  Pag 11 de 12	
---	--	--------------------------	--	--------------------	--	---

#	SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE	HAIZEA TECNOARANDA PRINCIPLES			
		Human Rights	Labor	Environment	Anti-corruption
1	 No Poverty				
2	 Zero Hunger				
3	 Good Health and Well-being	✓	✓		
4	 Quality Education	✓	✓		
5	 Gender Equality	✓			
6	 Clean Water and Sanitation			✓	
7	 Affordable and Clean Energy			✓	
8	 Decent Work and Economic Growth	✓	✓		
9	 Industry, Innovation, and Infrastructure			✓	
10	 Reduced Inequalities	✓			
11	 Sustainable Cities and Communities			✓	
12	 Responsible Consumption and Production	✓		✓	
13	 Climate Action			✓	
14	 Life Below Water				
15	 Life on Land			✓	
16	 Peace and Justice Strong Institutions	✓			✓

	<b>“OBJETIVOS DE SOSTENIBILIDAD” “SUSTAINABILITY OBJECTIVES”</b>	<i>Revisado</i>  C. Calvo	<i>Aprobado</i>  J. I. García / C. Calvo	<b>Anexo 64</b>	Rev.: 0 19/04/22	
					Pag 12 de 12	

17		Partnerships for the Goals	✓	✓	✓	✓
----	---	----------------------------	---	---	---	---